

POLITICA DEL GRUPPO PSA

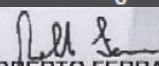
SALUTE, SICUREZZA, SECURITY, SOSTENIBILITA'

Nel cuore di PSA Genova Pra' e PSA Sech c'è un forte e costante impegno per fornire alle nostre persone un luogo di lavoro sicuro e salutare e per promuovere lo sviluppo sostenibile nelle comunità in cui operiamo.

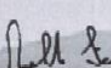
Come leader di settore, miglioreremo continuamente i nostri standard e le prestazioni in materia di Salute, della Sicurezza, della Security e della Sostenibilità, e saremo un'azienda esemplare per queste tematiche.

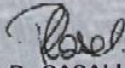
IL NOSTRO IMPEGNO

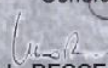
1. Tutte le società del Gruppo, i fornitori e le joint venture operanti sotto la nostra direzione e controllo operativo gestiscono gli aspetti relativi alla Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità in conformità con la presente Politica
2. Tutti devono rispettare le vigenti leggi e normative applicabili
3. PSA pone la dovuta attenzione alle tematiche della Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità in tutte le decisioni di carattere commerciale, economico e gestionale
4. Tutte le misure necessarie in materia di Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità devono essere radicate nelle politiche, nelle procedure, nei programmi e nelle prassi aziendali
5. Le prestazioni in materia di Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità sono parte del sistema di valutazione ed incentivazione del personale
6. Promuoviamo una cultura nella quale i nostri dipendenti condividono il nostro impegno in materia di Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità
7. PSA migliora costantemente le proprie prestazioni grazie ai sistemi di gestione relativi alla Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità

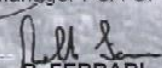

ROBERTO FERRARI
Managing Director

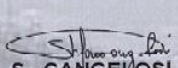

ROBERTO GOGLIO
General Manager PSA GP

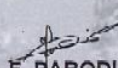

ROBERTO FERRARI
General Manager PSA Sech

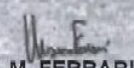

P. CASALI
Head of Services


L. BECCE
Head of HR & IR

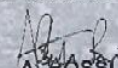

R. FERRARI
Head of MKT&Sales&CS

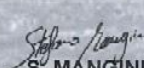

S. CANGELOSI
Business Process Manager


F. PARODI
Head of QHSSE

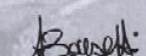

M. FERRARI
Head of ENG & CE

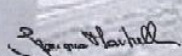

M. VALENTINI
Head of ADM&ACC

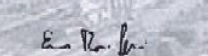

A. ROSSI
Head of PO & GS


S. MANGINI
Head of CC & REP


D. ROMANENGO
Head of OPS PSA Sech


A. BARSOTTI
Head of OPS PSA GP


F. MARCHELLI
Head of IT PSA GP


E. ROSSI FERRARI
Head of IT PSA Sech

I NOSTRI STAKEHOLDER



POLITICA AZIENDALE**PER LA QUALITÀ, LA SALUTE E SICUREZZA E LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**

In costante conformità alla **Politica del Gruppo PSA**, l'Alta Direzione dichiara:

- che scopo primario dell'Azienda è la creazione e lo sviluppo di un'economia consapevole del contesto in cui si opera, la conoscenza dei fattori interni ed esterni ad essa, delle aspettative delle Parti Interessate e della loro rilevanza sul Business, nonché la consapevole gestione dei processi, della salute e sicurezza sul lavoro e della sostenibilità ambientale;
- di svolgere la propria attività nel rispetto di un insieme di regole, procedure e prassi organizzative che, rispondendo a quanto previsto dalla normativa cogente, al D.Lgs. n°231/2001 ed agli standard di riferimento adottati ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO14001:2015 che permettono all'Azienda di mantenere sotto controllo i processi con l'intento di assicurare che:
 - il servizio offerto soddisfi le prescrizioni cogenti, i requisiti contrattuali dei Clienti e quelli rilevanti per le Parti Interessate;
 - i rischi siano identificati e valutati per prevenire e limitare i danni correlati agli incidenti alle persone e all'ambiente e siano valutate le opportunità di miglioramento in termini di Salute e Sicurezza sul Lavoro e di sostenibilità ambientale;
 - siano individuati ed esaminati gli aspetti sensibili con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare gli impatti sulla Salute e sicurezza delle persone e sull'ambiente.

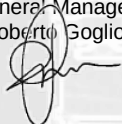
In ottemperanza alla Politica di Gruppo PSA e agli intenti sopra dichiarati sono individuati i seguenti impegni strategici:

- **Assicurare** l'attuazione di un Sistema di Gestione che supporti la prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs n.231/01 e ss.mm.ii.;
- **Assicurare** che l'etica, l'integrità del personale e la trasparenza, costituiscano fondamento della cultura aziendale;
- **Assicurare** il rispetto delle aspettative dei Clienti e accrescerne la soddisfazione;
- **Assicurare** il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali monitorate dal sistema di gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente, coinvolgendo le risorse umane nel perseguimento degli obiettivi e programmi di miglioramento;
- **Identificare** e valutare in anticipo i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, gli impatti sull'ambiente derivanti dalle attività aziendali, dai materiali e dalle attrezzature impiegate e dai fornitori scelti;
- **Adottare** le necessarie misure per prevenire o eliminare cause di rischio o infortunio per la salute la sicurezza delle persone, mitigare gli impatti ambientali correlati alle attività ed ottimizzare i processi e la sostenibilità delle attività aziendali;
- **Prevenire** l'inquinamento in ogni sua forma, perseguendo la razionalizzazione dei consumi energetici e l'impiego di risorse ambientali ed adottando strategie di riduzione delle emissioni in atmosfera di gas clima alteranti, monitorandone la produzione secondo gli Standard e i Protocolli attualmente adottati a livello internazionale
- **Anticipare**, laddove possibile, la legislazione di futura emanazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro e di Sostenibilità Ambientale, in aggiunta al mero rispetto della normativa vigente;
- **Assicurare** sempre coinvolgimento, consultazione e partecipazione dei lavoratori per gli aspetti Salute Sicurezza e Ambiente
- **Sviluppare** il know-how aziendale attraverso attività di formazione e addestramento di tutto il personale, garantendo la crescita professionale dei lavoratori e lo sviluppo della consapevolezza dell'importanza dei rispettivi comportamenti nella tutela
- **Coinvolgere** tutte le Parti Interessate affinché possano partecipare attivamente nell'impegno di rispetto della Responsabilità Sociale d'Impresa;
- **Incentivare** programmi di welfare aziendale volti a promuovere il benessere della persona e della famiglia attraverso una migliore conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro.

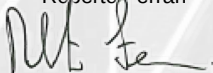
La Direzione si impegna a dare alla presente Politica aziendale la massima diffusione a tutto il personale e alle Parti Interessate, assicurandosi che sia compresa ed attuata a tutti i livelli dell'azienda.

Genova, 15 Gennaio 2024

PSA GENOVA PRA'
General Manager
Roberto Goglio



Managing Director
Roberto Ferrari



PSA SECH
General Manager
Davide Romanengo

