

Nel rispetto della politica di Gruppo PSA, l'Alta Direzione del Terminal dichiara.

che scopo primario è la creazione e lo sviluppo di un'economia consapevole del contesto in cui l'azienda opera, la conoscenza dei fattori interni ed esterni ad essa, delle aspettative delle Parti Interessate e della loro rilevanza sul business, nonché la corretta gestione degli aspetti legati alla qualità, alla salute e sicurezza sul lavoro, all'ambiente e ad un consapevole utilizzo delle fonti energetiche;

di svolgere la sua attività nel rispetto di un insieme di regole, procedure e protocolli organizzativi che, rispondendo a quanto previsto dalla normativa cogente, dagli standard ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO14001:2015 e dal D.Lgs. 231/2001, generano un unico Sistema di Gestione Integrato che permette all'azienda di mantenere sotto controllo i processi con l'intento di assicurare che:

- il servizio offerto sia in grado di soddisfare le prescrizioni cogenti, i requisiti contrattuali dei Clienti e rilevanti delle Parti Interessate;
- i rischi identificati siano valutati con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare gli eventi;
- siano individuati ed esaminati gli aspetti sensibili con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare gli impatti.

Inoltre la società opera con certificazione AEO Full (Authorised Economic Operator Full), in conformità con ISPS Code (International Ship and Port Facility Security Code) e C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism).

In ottemperanza alla Politica di Gruppo PSA, il Terminal ha individuato i seguenti impegni strategici, tenendo conto del contesto e delle aspettative delle Parti Interessate al fine di garantire un continuo miglioramento degli standard e prestazioni in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza:

- **Assicurare** l'attuazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione dei Reati previsti dal D. Lgs 231/01 s.m.i. (Reati 231);
- **Assicurare** che i valori fondamentali dell'organizzazione, cioè l'etica, l'integrità e la trasparenza, siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale incentrata sulla condivisione e sulla promozione di un'attività positiva;
- **Assicurare** il rispetto delle aspettative dei Clienti e accrescerne la soddisfazione garantendo flessibilità operativa;
- **Assicurare** il miglioramento continuo del sistema di gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente per accrescere le prestazioni del terminal;
- **Coinvolgere** tutte le risorse aziendali nei processi dell'organizzazione per un miglioramento continuo delle prestazioni anche attraverso la definizione ed attuazione di specifici obiettivi e programmi;
- **Identificare** e valutare in anticipo i rischi alla salute alla sicurezza e gli impatti sull'ambiente derivanti dalle attività aziendali, anche in relazione ai materiali e alle attrezzature impiegate;
- **Adottare** tutte le conseguenti e necessarie misure e disposizioni per prevenire o eliminare cause di rischio per la salute la sicurezza dell'uomo per prevenire gli incidenti e gli infortuni sul lavoro, per mitigare gli impatti ambientali correlati alle attività svolte ed ottimizzare i processi migliorando le prestazioni aziendali;
- **Prevenire** l'inquinamento in ogni sua forma, perseguendo la razionalizzazione dei consumi e delle risorse ambientali ed energetiche
- **Promuovere** una cultura rispettosa della salute, della sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della filosofia FISH abbracciata dal Gruppo;
- **Anticipare**, laddove possibile, la legislazione di futura emanazione in materia di Salute e Sicurezza del posto di lavoro ed Ambientale, come strumento aggiuntivo rispetto all'ossequio della normativa vigente;
- **Assicurare** il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione del personale per gli aspetti di Salute e Sicurezza e di Ambiente;
- **Sviluppare** e mantenere il know-how aziendale attraverso attività di formazione e di addestramento a tutto il personale, affinché sia garantita la crescita professionale dei lavoratori, la conoscenza e la consapevolezza sull'importanza dei rispettivi comportamenti finalizzati alla tutela della sicurezza dei lavoratori, dei terzi e dell'ambiente;
- **Coinvolgere** tutte le Parti Interessate affinché possano partecipare attivamente, insieme alla Direzione Aziendale, all'impegno volto alla Responsabilità Sociale d'Impresa.
- **Incentivare** programmi di welfare aziendale volti a promuovere il benessere della persona e della famiglia attraverso una migliore conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro;
- **Assicurare** la presenza e mantenere attivo un piano di gestione della security volto alla tutela di cose e persone presenti all'interno dell'organizzazione.

La Direzione si impegna a dare alla presente Politica aziendale la massima diffusione presso tutto il personale e tutte le Parti Interessate, assicurandosi che sia compresa ed attuata a tutti i livelli dell'azienda.

Genova, 15/06/2021

PSA Genova Pra'  
General Manager  
Roberto Goglio



PSA SECH  
General Manager  
Roberto Ferrari

